

ПРОТОКОЛ № 3

заседания трёхсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Дата проведения: 06.10.2022 г.

Время начала заседания: 10.00 часов

Место проведения: кабинет Главы
Притобольного района

Спирidonов Д.А. – Глава Притобольного района, координатор комиссии;
Позднякова О.И. – главный специалист отдела аграрной политики и экономики
Администрации Притобольного района, секретарь комиссии;
Члены комиссии:

Паукова О.В. – председатель Координационного Совета профсоюзов, координатор
представителей профсоюзов;

Севостьянова Н.В. – руководитель Отдела образования Администрации Притобольного
района, представитель работодателей;

Зеновьев В.В. – координатор работодателей.

Присутствовали:

Щекина Н.М. – директор ГКУ «ЦЗН Звериноголовского и Притобольного районов»;

Петраш Е.В. – руководитель отдела аграрной политики и экономики Администрации
Притобольного района;

Тишина Г.В. – главный специалист отдела аграрной политики и экономики
Администрации Притобольного района.

Повестка дня

1. О ходе выполнения в I полугодии 2022 года обязательств трёхстороннего
Соглашения, заключённого между Советом профсоюзов, представителями работодателей
и Администрацией Притобольного района на 2020 -2022 годы (главный специалист отдела
аграрной политики и экономики Паукова Олеся Владимировна).

2. О социально-экономической ситуации в АПК Притобольного района в 2022 году
(главный специалист отдела аграрной политики и экономики Тишина Галина
Владимировна).

3. О занятости населения, создании новых рабочих мест в организациях
Притобольного района (директор ГКУ «Центр занятости населения Звериноголовского и
Притобольного районов Курганской области»).

4. О состоянии охраны труда на предприятиях Притобольного района за 9 месяцев
2022 года (главный специалист отдела аграрной политики и экономики Позднякова Ольга
Ивановна).

5. О подготовке проекта трёхстороннего Соглашения, заключённого между
Советом профсоюзов, представителями работодателей и Администрацией Притобольного
района на 2023 -2025 годы.

Вопрос 1. О ходе выполнения в I полугодии 2022 года обязательств трёхстороннего Соглашения, заключённого между Советом профсоюзов, представителями работодателей и Администрацией Притобольного района на 2020 - 2022 годы.

В целях выполнения обязательств трёхстороннего Соглашения, заключенного между Советом профсоюзов, представителями работодателей и Администрацией Притобольного района на 2020-2022 годы, Координационным Советом профсоюзов Притобольного района в 3 квартале проводилась следующая работа:

в области экономической политики: ведётся учет, действующих коллективных договоров в организациях Притобольного района, оказывается содействие по разработке и заключению коллективных договоров, информирование работодателей о сроке действия (окончания) коллективного договора. По состоянию на 01.09.22 в Притобольном районе заключено 35 коллективных договоров.

На сайте Администрации Притобольного района размещена информация о коллективном договоре; проводилась работа с членами профсоюзов по укреплению дисциплины труда, бережному отношению к материалам и оборудованию, рациональному использованию рабочего времени.

в части решения вопросов по оплате труда: вопросы по уплате страховых взносов, последствиях выплаты «серой» заработной платы рассматриваются на штабе по оценке текущей социально-экономической ситуации; осуществлялся контроль за исполнением работодателями Соглашения о размере минимальной заработной платы в Курганской области.

По первому вопросу решили: информацию принять к сведению.

Вопрос 2. О социально-экономической ситуации в АПК Притобольного района в 2022 году.

Всего в районе имеется 165,5 тыс. га сельхозугодий, в т.ч. 94,5 тыс. га пашни.

Основное направление деятельности сельскохозяйственных предприятий – это производство зерна.

Весеннее-полевые работы в Притобольном районе начались с закрытия влаги – 18 апреля 2022 года. Влага была закрыта на площади 40,3 тыс. га, что составляет 100,1% к плану.

В 2022 году сельхозтоваропроизводителями всех форм собственности Притобольного района проведен сев сельскохозяйственных культур на площади 56,9 тыс. га (100 % к плану), в том числе:

- зерновые и зернобобовые - 38,6 тыс. га, в том числе основной продовольственной культуры пшеницы 31,8 тыс. га – 55,9 % от посевной площади;

По количеству посевных площадей Притобольный район занимает 8 место среди районов Курганской области.

Посев высокорентабельных масличных культур 17,4 тыс. га (АППГ –12,4 тыс. га);

У сельскохозяйственных товаропроизводителей Притобольного района имеется 163 ед. тракторов, 75 ед. плугов, 345 ед. сеялок и 119 ед. культиваторов.

В районе приобретено минеральных удобрений –3260 т (АППГ- 929,42 т) в физическом весе, 1390 т (АППГ 261,09 т) - действующего вещества (ИП Глава К(Ф)Х Суслов С.А., ИП Глава К(Ф)Х Суслов А.М., ООО «Боровлянка», КХ «Иванов и К»).

За 9 месяцев 2022 года сельхозтоваропроизводителями района (ИП Глава К(Ф)Х Суслов С.А., ИП Глава К(Ф)Х Суслов А.М., КХ «Иванов и К», Колхоз Заря, СПК «Вперд», ООО "Боровлянка", ИП Глава К(Ф)Х Ковальчук А.С.) приобретено 37 единиц техники и оборудования.

В настоящее время активно проводится уборка сельскохозяйственных культур, подготовка семенного материала и доведение его до посевных стандартов.

По второму вопросу решили: информацию принять к сведению.

Вопрос 3. О занятости населения, создании новых рабочих мест в организациях Притобольного района.

Численность граждан обратившихся за предоставлением услуг с начала 2022 года составляет 572 человека, в том числе за содействием в поиске работы 324 чел. Признаны безработными в 2022 году - 192 чел., снято безработных граждан с регистрационного учета - 356.

Численность безработных граждан на 30.09.2022г. составила 64 человека.

Регистрируемый уровень безработицы – 1,4 %, при численности экономически активного населения 4646 человек.

Эффективность трудоустройства населения зависит от наличия вакантных рабочих мест. По состоянию на 30.09.2022г. в службу занятости заявлено 43 вакансии, напряженность на 1 вакансию – 6,7. Из заявленных вакансий (врачи, учителя, бухгалтеры, сотрудники полиции и др.), многие в связи с нехваткой квалифицированных специалистов не заполнены более года. Из имеющихся вакансий на сегодняшний день 2 вакансии внебюджетной сферы (Притобольное СПО - повар, бригадир).

С начала 2022 года службой занятости трудоустроено 333 чел., в т.ч. безработных граждан - 237 чел., по направлению СЗ - 123 чел., из числа трудоустроенных 57 несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет.

В рамках поддержки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей с предоставлением субсидии работодателям в 2022 году трудоустроено 9 граждан.

В рамках национального проекта «Демография» одобрено службой занятости 17 заявлений на обучение, из них: 13 приступили к обучению, 4 граждан ожидают начало обучения. Данная программа направлена на получение новой профессии или повышение квалификации уже имеющейся.

По третьему вопросу решили: информацию принять к сведению.

Вопрос 4. О состоянии охраны труда на предприятиях Притобольного района за 9 месяцев 2022 года.

В районе принята муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе на 2019-2022 годы».

Действует Постановление Администрации Притобольного района от 14.01.2020 г. №8 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в Притобольном районе».

При Администрации Притобольного района создана межведомственная комиссия по охране труда, которая осуществляет свою деятельность в соответствии с Постановлением Администрации Притобольного района от 05.06.2019 г. № 217 «О межведомственной комиссии по охране труда при Администрации Притобольного района».

Председателем Комиссии является – Глава Притобольного района, члены Комиссии – руководители федеральных и районных служб, профсоюз по согласованию.

В текущем году проведено 3 заседания, рассмотрено 14 вопросов.

Руководители и специалисты по охране труда, другие категории работников повышают квалификацию и проходят аттестацию в Учебных центрах. В 2022 году обучено по вопросам охраны труда 47 человек, по пожарной безопасности 24 человека. За текущий период 2022 года специальную оценку провели 4 организации на 41 рабочем месте.

За текущий период 2022 года несчастных случаев не зарегистрировано.

Для информирования населения по актуальным вопросам охраны труда используется сайт Администрации Притобольного района (раздел «Охрана труда») и районная газета «Притоболье».

Также осуществляется консультирование организаций, физических лиц по вопросам охраны труда с последующей записью в журнале регистрации обращений.

По четвертому вопросу решили: информацию принять к сведению

Вопрос 5. О подготовке проекта трёхстороннего Соглашения, заключённого между Советом профсоюзов, представителями работодателей и Администрацией Притобольного района на 2023 -2025 годы.

Срок действия трёхстороннего Соглашения между Администрацией Притобольного района, координационным Советом профсоюзов, представителей работодателей на 2020-2022 годы истекает в 31.12.2022 году.

Поступило предложение о продлении действия соглашения с внесением изменений, которые отсутствуют в действующем документе.

По пятому вопросу решили: сторонам трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представить до 01.12.2022 г. в секретариат трёхсторонней комиссии предложения по проекту Соглашения.

Глава Притобольного района

Д.А. Спиридонов

Секретарь комиссии:

О. И. Позднякова